

# 공정 보상 정책

## 제1조 (목적)

현대건설은 사업을 영위하는 모든 국가/지역에서 책임 있고 지속가능한 경영을 실현하고자 공정 보상 정책을 제정하고, 이를 통하여 사업 시 발생할 수 있는 리스크를 사전에 예방하고 고객과 공공의 신뢰를 바탕으로 한 기업활동을 실천하고자 합니다.

## 제2조 (정책)

현대건설은 모든 사업활동에 있어서 최고 수준의 규정을 준수하고 있습니다. 현대건설은 전세계 모든 사업장에서 노동 및 임금 관련 법규사항을 준수할 것이며, 공정 보상(Fair Compensation) 즉, 직원에게 생활 가능한 동등 급여를 공정하게 제공하는 보상 원칙을 실천합니다. 이와 관련하여 다음 규정을 철저히 이행할 것입니다.

- 1) 생활 임금 보장: 현대건설은 사업을 영위하는 모든 국가에서 임직원 및 임직원 가족의 기본적인 생활을 영위하기 위해 필요한 생활 임금(living wage) 지급 원칙을 준수합니다.
- 2) 시장 기반 보상: 현대건설은 임직원의 기술, 교육 및 경험 수준에 따라 공정한 보상을 지급하며, 시장 기반의 업계 표준을 충족 또는 초과하도록 책정합니다.
- 3) 동등 보상 준수: 현대건설은 동등 보상 원칙에 의거하여, 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 차별없이 동등한 노동을 제공한 임직원에게 동등한 보상을 지급합니다.
- 4) 정보 제공 및 협의: 현대건설은 임직원에게 성과 평가 및 보상 체계와 관련해 충분한 정보를 투명하게 공개하고, 단체 교섭을 통해 보상과 관련된 적절한 협의를 실시합니다.

## 제3조 (적용범위)

- 1) 본 정책의 적용범위는 현대건설 국내외 사업장의 모든 임직원 및 국내외 법인, 지사, 자회사 및 손자회사, 파트너사(합작회사 포함)의 임직원을 포함합니다.
- 2) 공정 보상 원칙의 준수는 현대건설 사업의 핵심요소에 해당됩니다. 당사와 사업 관계를 유지하는 모든 파트너사, 협력업체 및 납품업체에 엄정한 준수를 기대합니다.

## 제4조 (평가)

현대건설은 국내외 사업장의 임직원, 계약업체, 공급업체 및 파트너사가 실제로 공정한 생활 임금 지급을 준수하는지 평가하고 이를 밸류체인 내에 확산하기 위해 노력합니다. 이와 관련하여 다음 평가 방법론에 따라 평가를 실시합니다.

- 1) 국내 평가 방법론: 현대건설은 국내 지역의 생활 임금 수준 평가를 위해, 국가 및 도시가 제공하는 연도별 생활 임금 결정 공시를 기준으로 평가합니다.
- 2) 해외 평가 방법론: 현대건설은 해외 지역의 생활 임금 수준 평가를 위해, 생활 임금 관련 글로벌 기관인 공정 임금 네트워크(Fair Wage Network)의 평가 방법론을 준용하여 평가를 실시합니다.

#### **제5조 (보고)**

현대건설은 생활 임금 지급 준수 현황을 내/외부 이해관계자에게 성실히 보고하고, 위반사례가 발생하지 않도록 원칙을 더욱 철저히 준수할 것입니다.